



Oproep aan organisaties tot kandidatuurstelling binnen de conventie ELP voor de gespecialiseerde eerstelijnspsychologische functie

Context

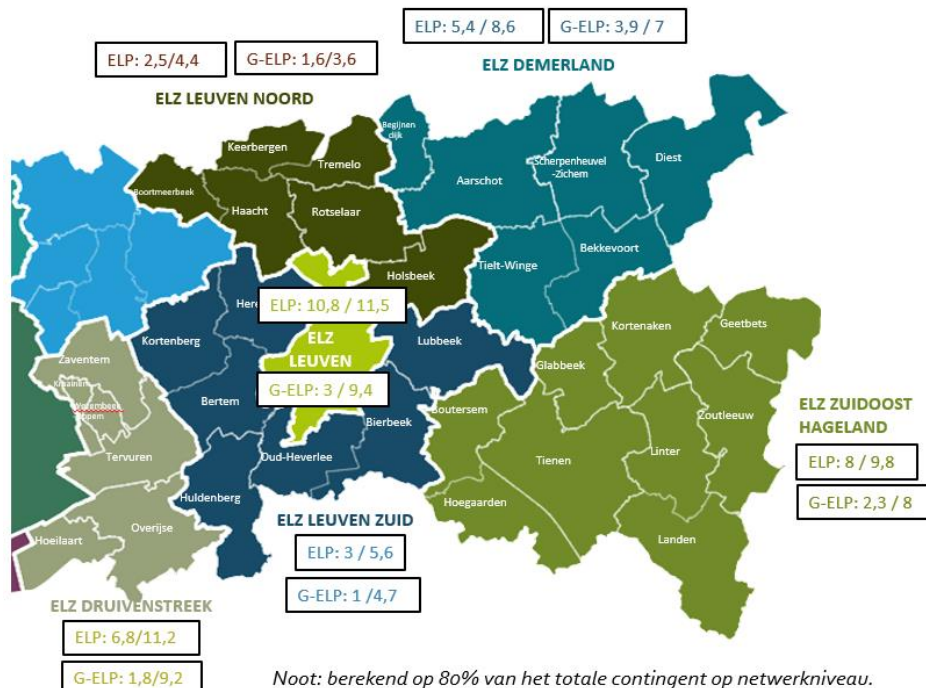
Deze oproep kadert binnen een nieuwe hervormingsfase van het GGZ-landschap en het protocolakkoord betreffende de versterking van de psychologische zorg in de eerste lijn¹. Het GGZ-netwerk voor (jong)volwassenen Diletti en de eerstelijnszones (ELZ) binnen Vlaams-Brabant Oost zoeken hierbij klinisch psychologen en orthopedagogen met een statuut als zelfstandige of in loondienst.

Beschikbaar contingent specialistische ELP-zorg

Het aanbod wordt geografisch evenwichtig gespreid overheen de eerstelijnszones, en de gemeentes hierbinnen, in functie van een vlotte toegankelijkheid en lokale inbedding. Op het kaartje hieronder kan men zien hoeveel pakketjes van 8 uur eerstelijnspsychologische functie er overblijven per eerstelijnszone en dit telkens voor de generalistische en de specialistische functie. Dit maakt het mogelijk om gericht te kandideren voor specifieke eerstelijnszones.

Vooraf voor de gespecialiseerde functie is men nog op zoek naar kandidaten. Daarom doen we een bijkomende oproep aan organisaties die hierop willen inzetten met een nieuw, bijkomend aanbod.

Reeds ingevulde pakketjes van 8 uur generalistische ELP (ELP) en gespecialiseerde ELP (G-ELP) binnen Diletti op 3 mei 2022



¹ <https://www.inami.fgov.be/nl/professionals/individuelezorgverleners/klinisch-psycholoog/Paginas/default.aspx>

Opdracht

De geconventioneerde klinisch psycholoog of orthopedagoog (ELP'er) zet in op één van de twee terugbetaalde functies, meer bepaald **de gespecialiseerde psychologische functie** die zich richt op mensen met **matig** ernstige psychische problemen. Mensen met een complexe tot ernstige psychiatrische problematiek vallen buiten de scope van dit specifieke aanbod.

Dit betreft onder meer psychotherapeutische behandeling, diagnostiek of indicatiestelling, rehabilitatie/herstel of nog deskundigheidsbevordering van het netwerk van deze zorgvragers.

Deze interventies kunnen **individueel en/of in groep** aangeboden worden. Het aanbod wordt geografisch evenwichtig gespreid overheen de eerstelijnszones in functie van een vlotte toegankelijkheid.

Kwetsbare doelgroepen en outreachend werken

Een belangrijke focus van deze conventie ligt op kwetsbare doelgroepen die niet altijd de weg naar psychologische zorgverlening vinden. Het kan hierbij gaan om een **kwetsbaarheid op financieel, sociaal en/of fysiek vlak**.

Om deze mensen te bereiken wordt er onder andere samengewerkt met '**vindplaatsen**² in de eerste lijn en met andere eerstelijnsactoren die met hen in contact komen. Een laagdrempelige, lokale aanpak waarbij er **outreachend** geageerd wordt naar de wijk of de eerstelijnszones binnen Vlaams-Brabant Oost, alsook een multidisciplinaire samenwerking staan hierbij centraal.

Aanbod en ondersteuning

Het nieuwe terugbetalingsmodel wordt stapsgewijs geïmplementeerd via een groeitraject. Klinisch psychologen en orthopedagogen worden vergoed voor de **prestaties** die ze realiseren³. Daarnaast kunnen ze rekenen op:

- **administratieve coaching** vanuit het netwerk,
- hulp bij de **inbedding van het aanbod** in het lokale netwerk in samenwerking met vindplaatsen,
- specifieke **vorming** bv. rond welbepaalde noden bij de doelpopulatie of nog inzake groepsprogramma's,
- hulp van **interculturele bemiddelaars**,
- **intervisie**.

² Vindplaatsen zijn lokale en niet-stigmatiserende plekken:

- waar de kwetsbare doelpopulatie natuurlijk aanwezig is voor een ander doeleinde dan psychische gezondheid,
- waarlangs hun psychische noden gedetecteerd worden en waarlangs ze toegeleid worden tot psychologische zorg,
- waar idealiter ook faciliteiten zijn om psychologische zorg (bv. in groep) op een discrete en comfortabele wijze aan te bieden.
- waar al eerstelijnsverstrekkers en –actoren aanwezig zijn, en er bijgevolg geïntegreerd, i.e. multidisciplinair en intersectoraal samengewerkt kan worden met een team.

³ https://www.inami.fgov.be/SiteCollectionDocuments/tarief_elp_klinisch_psycholoog_orthopedagoog_20220101_corr.pdf

Belangrijk voor kandidaat-organisatie

Erkende⁴ organisaties* (erkend door COBRHA) kunnen een klinisch psycholoog/orthopedagoog in dienst nemen ofwel de uren uitbreiden van een persoon die reeds in loondienst is.

De ELP'er in loondienst vult hierbij **een nieuw, bijkomend aanbod** in. Het is dus niet toegelaten om bestaande uren in te kantelen binnen de conventie. Dubbele financiering is niet mogelijk.

Ook voor organisaties wordt een engagement van een minimum van 8 uur per psycholoog/orthopedagoog gevraagd (of 4u indien er reeds een engagement is bij een ander ggz-netwerk). Indien het niet mogelijk is om deze uren bij aanvang te presteren, kan overwogen worden om hier een groeipad over een aantal maanden voor uit te tekenen.

De organisatie wordt de werkgever van de ELP'er en is beroepsaansprakelijk. Het netwerk kan evenwel de klinisch psycholoog/orthopedagoog de nodige instructies geven voor de goede uitvoering van de in deze overeenkomst beschreven opdrachten.

**Niet-erkende organisaties kunnen zich ook kandidaat stellen bij het netwerk. Hiervoor is echter een bijkomende stap nodig, meer bepaald een gemotiveerde kandidaatstelling vanuit het netwerk aan het RIZIV/FOD ter voorlegging aan begeleidingscomité.*

Wat we vragen aan kandidaat-organisaties

- Zich kunnen vinden in de visie van de conventie waarbinnen 'public mental health' en 'populatiemanagement'-principes centraal staan.
- Een minimum engagement van 8 uur kunnen aangaan per psycholoog/orthopedagoog binnen de RIZIV-conventie (of 4 uur indien reeds een contract in een ander ggz-netwerk).
- Bereidheid om
 - vindplaatsgericht en outreachend te werken.
 - voldoende aandacht te hebben voor relevante kwetsbare doelgroepen.
 - multidisciplinair samen te werken met vindplaatsen, buurtnetwerken, eerstelijnspartners informele partners. Deze faciliteren immers de toeleiding van de kwetsbare doelgroepen en maken zorgoverleg tussen de verschillende actoren mogelijk.
 - te vertrekken vanuit de principes van 'matched care', waarvoor geschakeld wordt met het gepaste aanbod in functie van de noden van een patiënt, gaande van de 0e lijn (bv. lotgenotencontact, mantelzorg) tot de 4e lijn. Dit op- of afschalen van zorg vereist kennis van het regionaal aanbod, de kanalen en manieren om de patiënt 'warm' door te verwijzen.
 - naast het individueel aanbod ook te willen investeren in een groepsaanbod, waarbij in duo gewerkt wordt met andere professionals en ervaringsdeskundigen.
 - alle conventievereisten na te leven⁵.

⁴ Erkende organisaties die geregistreerd zijn in de Common Base Registry for HealthCare Actor – dit is de gemeenschappelijke database van de openbare instellingen die bevoegd zijn voor de erkenning van de actoren in de gezondheidszorg in België. Zie zoekfunctie: <https://publiek.departementwvg.be/cobrha/>

⁵ o.a. respecteren van de nomenclatuurvereisten en het maximaal aantal sessies, activiteitenregistratie via een webtool, gebruik van een functioneel bilan, houden van een patiëntendossier, communicatie met de GMD-houdende arts(enpraktijk), participeren aan intervisies (3 à 4x/j) en vorming, kwaliteitsnormen (4AIM) nastreven, participatie aan onderzoek en registratie, enz.)

Te bezorgen documenten

Kandidaat-organisaties bezorgen volgende documenten:

- het **portfolio** van de psycholoog/orthopedagoog die in loondienst is/komt met volgende informatie:
 - ◇ **identificatiegegevens** (naam, adres, rijksregisternummer, e-mail, telefoonnummer),
 - ◇ bewijs van **erkenning** van de klinisch psycholoog of klinisch orthopedagoog,
 - ◇ **visum** (en eventueel RIZIV-nummer),
 - ◇ **talenkennis**,
 - ◇ **curriculum vitae** met daarin
 - het opleidingstraject,
 - bijkomende vormingen,
 - ervaring en deskundigheid in eerstelijnspsychologische zorg (gemotiveerd op een 'evidence, practice en experienced based' manier
 - generalistische psychologische zorg (vooral van toepassing voor de generalistische functie)
 - en/of psychotherapeutische behandeling (vooral van toepassing voor de gespecialiseerde functie)
 - omschrijving van de huidige ervaring met welbepaalde leeftijden en eventueel kwetsbare doelgroepen
 - ervaring met groepsbegeleiding (zo niet, bereidheid om dit te ontwikkelen).
- **Toelichting** over
 - het **bijkomend aanbod** dat op deze manier wordt gecreëerd door de organisatie.
 - de **kwetsbare doelgroepen** die op deze manier bereikt zullen worden.
 - De manier waarop de **intersectorale en multidisciplinaire inbedding** van het aanbod en de ELP'er zal gegarandeerd worden door de organisatie.
 - De wijze waarop vindplaatsgericht of outreachend gewerkt zou worden.
- Het **keuzeformulier** voor organisaties in bijlage.

Inzenden van kandidaturen en inlichtingen

Voor inlichtingen en het inzenden van de kandidatuur: evelyne.vereecke@diletti.be, dirk.hellemans@diletti.be en ELP@diletti.be (allen vermelden aub).

Infosessie voor organisaties

Op **12 mei 2022 van 15-16u** organiseert het netwerk een infosessie voor geïnteresseerde organisaties. Inschrijven voor deze sessie kan via dit [formulier](#).

Bijlage: keuzeformulier voor organisaties

[keuzes en info voor klinisch psychologen/orthopedagogen die door een erkende organisatie worden aangeduid]

Fiche in te vullen door de erkende organisatie **voor elke klinisch psycholoog/orthopedagoog** die door de organisatie wordt aangeduid :

Naam + Voornaam :

Riziv-nummer :

Rijksregisternummer :

wordt aangeduid voor de volgende opdracht(en):

- functie eerstelijns psychologische zorg
 - aantal uur:
- functie gespecialiseerde psychologische zorg
 - aantal uur:

Elke klinisch psycholoog dient aangeduid te worden voor een minimum van 8 uur binnen de conventie en minstens 4 uur per netwerk, indien aangeduid voor meerdere netwerken.

Noot:

- Dit is geen opeisbaar recht in hoofde van de psycholoog. Enkel gepresteerde verstrekkingen/opdrachten worden vergoed.
- Optioneel door het netwerk te verfijnen hoeveel uur voor welke opdracht en voor welke locatie.

Gedurende dit aantal uren kan de organisatie geen andere vergoeding ontvangen voor de binnen het kader van deze overeenkomst voorziene opdrachten dan de vergoedingen die zijn voorzien in deze overeenkomst.

Praktijkadres(sen) :

.....
.....
.....
.....

Gemeente(n) en/of eerstelijnszones waarnaar outreachend gewerkt kan worden :

.....
.....